

Wieso Nachqualifizierung für Mitarbeiter

Der Erfolg eines Unternehmens hängt maßgeblich von den Mitarbeiter/innen ab. **Gut qualifizierte Fachkräfte** sind notwendig um die **Wettbewerbsfähigkeit** von Unternehmen aber auch den Arbeitsplatz der Beschäftigten im Unternehmen zu sichern. Betriebe müssen flexibel sein und sich permanent den **neusten technologischen Entwicklungen** anpassen. Beschäftigte müssen sich dementsprechend stetig an die **neuen beruflichen Anforderungen** anpassen. Aufgrund fehlender Qualifikation sind Beschäftigte jedoch nicht in der Lage der zunehmenden Komplexität der Arbeitsaufgaben nachzukommen.

Die Gruppe der **An- und Ungelernten** stellt ein **verstecktes Potenzial für Unternehmen** dar. Diese bisher nur wenig genutzte Reserve kann anhand einer modernen Personalentwicklung mit Qualifizierungsmaßnahmen ausgeschöpft werden, indem gegebene oder erwartete Lücken in den betrieblichen Fachkräftenstrukturen geschlossen werden. Somit wird durch **Nachqualifizierung** geringqualifizierter Mitarbeiter/innen **Mehrwert** für das Unternehmen geschaffen, denn ihre Beschäftigten werden flexibler einsetzbar, selbständiger und motivierter. Sie sind dann auch in der Lage, anspruchsvollere Aufgaben und mehr Verantwortung zu übernehmen, was sich in der Folge auf eine **höhere Qualität der Arbeitsergebnisse** auswirkt.

Zielgruppe

Dieses Projekt richtet sich auch an **Unternehmer/innen**, die einen **Fachkräftebedarf** haben und daran interessiert sind, ihre **geringqualifizierten Beschäftigten abschlussorientiert weiterzubilden** zu lassen.

Kontinuierliche Begleitung durch Informationen und Beratung. Bitte vereinbaren Sie einen Termin mit der für Ihre Region zuständigen Berufsbegleiterin, um gemeinsam Ihre betriebliche Situation zu analysieren.

Dieses Projekt wird gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung und aus dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union.

GEFÖRDERT VOM